Управление культуры и туризма
администрации города Тулы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
**ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. Г.Г. ГАЛЫНИНА**

**Г.ТУЛА**

**УТВЕРЖДАЮ:**
Директор ДШИ им. Г.Г. Галынина
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. Г.Г. ГАЛЫНИНА"
Подписано: МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. Г.Г. ГАЛЫНИНА"
DN: cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. Г.Г. ГАЛЫНИНА", c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ ИМ. Г.Г. ГАЛЫНИНА", email=dshigalinin@tularegion.org
Е.В. Павлова
**2026 г.**

# Положение

# о противодействии коррупции

# в МБУДО ДШИ им. Г.Г. Галынина.

## 1. Общие положения.

1.1. Данное Положение «О противодействии коррупции» в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств им. Г.Г. Галынина» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Редакция от 25.04.2026г.).

1.2. Целью настоящего Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и предупреждению коррупции в ДШИ им. Г.Г Галынина (далее-Школа), представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы.

1.3. Основные задачи Положения:

- формирование у работников понимания позиции Школы в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников Школы о соблюдении требования настоящей Положения, знание основных норм и понятий антикоррупционного законодательства.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**Коррупция:**

• злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

• совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

**Противодействие коррупции** - деятельность всех участников образовательного процесса по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их компетенций по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

**Учреждение** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Взятка** - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных)обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность работника** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Основные принципы противодействия коррупции:**
- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

## 2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:
2.1. формирование в коллективе педагогических и иных работников школы нетерпимости к коррупционному поведению;
2.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
2.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в Школе на предмет соответствия действующему законодательству;
2.4. проведение мероприятий по разъяснению работникам Школы и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

## 3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся, к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся, негативного отношения к коррупционному поведению;
3.2. Создание механизмов общественного контроля - обеспечение доступа работников Школы и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о локальных нормативных актах, определяющих деятельность Школы: Устав, Стандарт антикоррупционного поведения работников МБУДО ДШИ им. Г.Г. Галынина, Положение о порядке формирования и использования добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц (родителей, законных представителей) и т.д.;
3.3. Создание условий для уведомления родителями (законными представителями) руководителя учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками Школы.

## 4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Школы, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Школа вступает в договорные отношения.
4.2. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет директор Школы. Лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений (далее - ответственное лицо), назначаются приказом директора Школы.
4.3. Ответственное лицо:
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:
- принимает сообщения работников школы, родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений Школы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание участников образовательного процесса;
- подготавливает планы противодействия коррупции директору Школы;
- взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- обеспечивает соблюдение работниками Школы ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов, а также соблюдение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на работе;
- подготавливает в соответствии со своей компетенцией проекты нормативных правовых актов о противодействии коррупции.

## 5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
5.3. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физическою лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## 6. Внесение изменений

6.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения в новой редакции лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, назначенным приказом директора Школы.

## 7. Заключительные положения

7.1.Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора Школы.