

Принято на общем собрании трудового коллектива ДШИ им.  
Галынина\_23.08.2023 г. Утверждено приказом директора\_№ 269-а от  
23.08.2023 г. \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Детская школа искусств им. Г.Г. Галынина»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива МБУДО ДШИ им. Г.Г. Галынина, в дальнейшем - «Положение», разработано на основании Закона РФ «Об образовании», Типового положения об учреждении дополнительного образования детей, Устава Школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления образовательного учреждения.

1.3. Целями деятельности Общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- развитие инициативы коллектива;
- воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- законами Российской Федерации;
- указами и постановлениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;
- Уставом школы
- настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива школы и утверждается директором образовательного учреждения.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.7. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается на неопределенный срок.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в новой редакции общим собранием трудового коллектива школы, и утверждается директором образовательного учреждения.

После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

## **2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

2.1. Определение направлений и перспектив развития образовательного учреждения.

2.2. Принятие локальных нормативных актов образовательного учреждения в пределах установленной компетенцией.

2.3. Участие в создании оптимальных условий для организации деятельности образовательного учреждения.

2.4. Защита прав и интересов обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся и трудового коллектива образовательного учреждения.

## **3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

3.1. Проведение выборов членов Совета образовательного учреждения его председателя и определение срока их полномочий.

3.2. Рассмотрение и одобрение проекта новой редакции Устава школы.

3.3. Обсуждение проектов локальных актов школы и их утверждение:

- Коллективного договора;
- Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению трудового коллектива Школы;
- внесение предложений по улучшению деятельности Школы;
- избрание представителей от коллектива в Совет Школы.

3.4. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.

3.5. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления образовательного учреждения по вопросам их деятельности.

3.6. Рассмотрение иных вопросов деятельности образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем образовательного учреждения, его органом самоуправления.

## **4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

4.1. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения обучающимися, родителями (законными представителями) обучающихся и работникам образовательного учреждения, которые ставятся в известность о решениях, принятых Общим собранием трудового коллектива.

4.2. Участники Общего собрания трудового коллектива имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если предложение поддержит большинство голосов из числа присутствующих членов Общего собрания трудового коллектива;

- предлагать директору образовательного учреждения планы мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения;

- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления образовательного учреждения.

4.3. Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения несет ответственность:

- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Образовательном учреждении;

- за упрочение авторитета образовательного учреждения.

## **5. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

5.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники образовательного учреждения.

5.2. Директор образовательного учреждения, является председателем Общего собрания трудового коллектива с правом решающего голоса.

5.3. Для ведения протокола Общего собрания трудового коллектива из его членов избирается секретарь.

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается руководителем образовательного учреждения не реже одного раза в год.

5.5. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава трудового коллектива Школы. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов от числа присутствующих трудового коллектива.

Протоколы Общего собрания трудового коллектива записываются секретарем Общего собрания.

Каждый протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива Школы.