

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Ройзен Н.А.



Приложение №1 к Правилам внутреннего
трудового распорядка МБУДО ДШИ им. Г.Г. Галынина
от 18.01.2023 г.

Утверждено Приказом № 317 от 13.11.2024 г.

Раздел 3. Права и обязанности работодателя, п.3.2. Обязанности работодателя:

- п. 3.2.12 - вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
 - п. 3.2.13 - требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
 - п. 3.2.14 - принимать локальные нормативные акты;
 - п. 3.2.15 - создавать производственный совет – совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников школы, имеющих достижения в труде, для предложений по совершенствованию производственной деятельности, внедрению новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.
 - п. 3.2.16 - реализовывать права, предоставленные законодательством о специальной оценке условий охраны труда;
 - п. 3.2.17 - проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);
 - п. 3.2.18 - своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства;
 - п. 3.2.19 - осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
 - п. 3.2.20 - возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами иными нормативными правовыми актами РФ;
- Раздел 5. Рабочее время и время отдыха:
- п. 5.25 – при прохождении диспансеризации работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.